

Mosina, 10 sierpnia 2022 roku

SG.0003.12.2022.DT

Data wpływu: 10.08.2022 r.

Nr sprawy: BR.0003.674.2022

**Pan
Dominik Michalak
Przewodniczący Rady Miejskiej
w Mosinie**

Odpowiadając na zapytanie radnego Pana Jana Marciniak z dnia 28 lipca 2022r. (BR.0003.674.2022), poniżej udzielam wyjaśnień dot. umowy SG.546.2022.DT.

Na podstawie art. 34¹ ust. 1 ustawy z dnia 23 maja 1991r. o związkach zawodowych (Dz.U. z 2022r., poz. 854), „pracodawcy objęci działaniem międzyzakładowej organizacji związkowej ponoszą koszty, w tym koszty wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne, związane z zatrudnianiem osoby wykonującej pracę zarobkową zwolnionej:

1) z obowiązku świadczenia pracy na okres kadencji w zarządzie międzyzakładowej organizacji związkowej – na podstawie art. 31 ust. 1 w związku z art. 34 ust. 2,
2) od pracy zawodowej z zachowaniem prawa do wynagrodzenia – na podstawie art. 31 ust. 3 lub od pracy z zachowaniem prawa do wynagrodzenia – na podstawie art. 31 ust. 4

– odpowiednio do udziału liczby członków tej organizacji zatrudnionych u danego pracodawcy w łącznej liczbie członków tej organizacji zatrudnionych u wszystkich pracodawców objętych działaniem tej organizacji – w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy.”

Mając na względzie zasadę jednoroczności budżetu gminy oraz zmienną związaną z liczbą członków organizacji związkowej, umowę zawarto na okres od dnia 1 lutego do 31 grudnia 2022r. Umowa zawierana będzie corocznie na lata korzystania przez Przewodniczącego ze zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy zgodnie z ustawą o związkach zawodowych, nie dłużej niż do końca kadencji tj. do dnia 29 lutego 2024r.

Zapłata udziału kosztów zatrudnienia przypadająca na pracodawcę refundującego, którym jest Urząd Miejski w Mosinie, następuje na podstawie miesięcznie wystawianych faktur.

Burmistrz Gminy Mosina Przemysław Mieloch

Sprawę prowadzi:

Dorota Tomyślak, Sekretarz Gminy Mosina, tel. 61 8 109 554